

برنامه عملیاتی EDO دانشکده پرستاری زرنده (گروه پرستاری و بهداشت)

واحد توانمند سازی اساتید هیات علمی

اهداف کلی	اهداف عینی	عملکرد	مسئول اجرا	از اول مهر تا پایان اسفندماه 1405									شاخص پایش		
				فروردین	اردیبهشت	خرداد	تیر	مرداد	شهریور	مهر	آبان	آذر		دی	بهمن
ارتقاء فرآیند توانمند سازی اعضای هیات علمی	1-نیاز سنجی کارگاه های آموزشی	نیاز سنجی کارگاه های درخواست شده از سایر کمیته های مرکز	معاون آموزشی دانشکده و مسئول EDO										*		مکاتبات و مستندات
	2-مشارکت در کارگاه های EDC	(مدیریت کلاس و برقراری ارتباط مناسب و.....)	معاون آموزشی دانشکده و مسئول EDO				مشارکت حداقل در یک کارگاه هر ماه			مشارکت حداقل در یک کارگاه هر ماه				مکاتبات و مستندات	
	3-منطبق سازی آموزش ها بر اساس نیازهای موجود در جامعه	برگزاری جلسات با مدیران گروه پرستاری و بهداشت	معاون آموزشی دانشکده و مسئول EDO							پایان اسفند ماه				مکاتبات و مستندات	

مکاتبات و مستندات	بهمن و اسفند) برگزاری یک ژورنال کلاب علمی توسط هر گروه	(آذر و دی) برگزاری یک ژورنال کلاب علمی توسط هر گروه	(مهر و آبان) برگزاری یک ژورنال کلاب علمی توسط هر گروه				معاون آموزشی و دانشکده و مسئول EDO	مشارکت در ژورنال کلاب های علمی مربوط به هر گروه مشارکت در ژورنال کلاب جهت استفاده از روش های نوین آموزشی با همکاری EDC	4-برگزاری ژورنال کلاب	
-------------------	---	--	--	--	--	--	------------------------------------	---	-----------------------	--

برنامه عملیاتی EDO دانشکده پرستاری زرنند (گروه پرستاری و بهداشت)

واحد ارزشیابی

اهداف کلی	اهداف عینی	عملکرد	مسئول اجرا	از اول مهر تا پایان اسفندماه 1405									شاخص پایش		
				فروردین	اردیبهشت	خرداد	تیر	مرداد	شهریور	مهر	آبان	آذر		دی	بهمن
ارتقاء فرآیند ارزشیابی اساتید و دانشجویان	1-نظارت و پیگیری ارزشیابی فعالیت های آموزشی اساتید	اطلاع رسانی به موقع به دانشجویان جهت انجام ارزشیابی تحلیل و بررسی نتایج ارزشیابی اساتید	معاون آموزشی و دانشکده و کمیته ارزشیابی												مکاتبات و مستندات
	2- ارتقا فرایند های ارزشیابی اساتید	دریافت نظرات و پیشنهادات دانشجویان و اساتید در فرآیند های ارزشیابی در درس تئوری و بالینی و ارائه راهکارهای مناسب	معاون آموزشی و دانشکده و کمیته ارزشیابی									پایان نیمسال اول (دی ماه)			مکاتبات و مستندات

مکاتبات و مستندات	پایان نیمسال اول (دی ماه)					معاون آموزشی دانشکده و مسئول کمیته ارزشیابی	برگزاری کارگاه های روش های نوین ارزشیابی توسط EDC برای دانشجویان	3-ارتقاء فرایندهای ارزشیابی دانشجویان	
	آبان ماه تا دی ماه					معاون آموزشی دانشکده و مسئول کمیته ارزشیابی و مدیران گروه	تدوین آیین نامه داخل گروهی برای دروس چند قسمتی از نظر برگزاری آزمون میانترم و پایان ترم و تعیین نمره مشخص	4-ارزیابی آزمون های میانترم و پایان ترم	

برنامه عملیاتی EDO دانشکده پرستاری زرنند (گروه پرستاری و بهداشت)

واحد برنامه ریزی آموزشی

شاخص پایش	از اول مهر تا پایان اسفندماه 1405												مسئول اجرا	عملکرد	اهداف عینی	اهداف کلی
	اسفند	بهمن	دی	آذر	آبان	مهر	شهریور	مرداد	تیر	خرداد	اردیبهشت	فروردین				
مکاتبات و مستندات		*					*						معاون آموزشی دانشکده و مسئول EDO	قرار دادن طرح درس ها در سایت دانشکده	1-یکسان سازی و به روز کردن طرح درس ها	

			*				*						مدیران گروه و مسئول کمیته ارزشیابی و کمیته برنامه ریزی	بررسی طرح دروس تئوری و عملی و بالینی از نظر روش های ارزشیابی	2-طراحی و ارزشیابی برنامه های آموزشی اعم از طرح دروس و طرح دوره	ارتقاء فرآیند برنامه ریزی آموزشی و افزایش کیفیت آموزشی
	*												مسئول EDO و مسئول کمیته برنامه ریزی و مدیران گروه	بازنگری کوریکولوم در سطح خرد و حداقل یک مورد در صورت نیاز	3- پیشنهاد باز نگری برای کوریکولوم در هر گروه	
		*											مدیران گروه و مسئول کمیته برنامه ریزی	نظارت بر لاگ بوک ها توسط مدیران گروه	4- بازنگری لاگ بوک های دروس عملی و بالینی	
مکاتبات و مستندات	تا پایان بهمن ماه												مدیران گروه و مسئول EDO	نیاز سنجی آموزشی در طی دوره بالینی بر اساس نظر دانشجو و اساتید مرتبط با این دروس	5- باز نگری طرح دروس کارآموزی و کارورزی در عرصه گروه پرستاری و دروس عملی و کارآموزی گروه بهداشت	