

برنامه عملیاتی گروه پرستاری دانشکده پرستاری زرنده تا سال 1404

اهداف کلی	اهداف عینی	عملکرد	مسئول	نحوه پایش
جذب نیروی انسانی کارآمد	1- جذب عضو هیئت علمی با گرایش سلامت جامعه و روان پرستاری 2- افزایش تعداد اعضا غیر هیات علمی گروه جهت برگزاری کارآموزی ها	1- نیازسنجی جهت تخمین اعضای مورد نیاز گروه (هیات علمی و کارشناس گروه) 2- ارسال لیست درخواست تعداد عضو هیئت علمی و غیر هیئت علمی مورد نیاز گروه متناسب با تعداد دانشجویان، رشته مقاطع، تعداد واحدهای گروه 3- بروز رسانی فرایند جذب نیروی متعهد هیات علمی با گرایش روان پرستاری و بهداشت سلامت جامعه	ریاست دانشکده مدیر گروه	مکاتبات کتبی
توانمندسازی آموزشی و پژوهشی اعضای گروه بر اساس وظایف هفت گانه	1- توانمند سازی آموزشی اعضا گروه 2- توانمندسازی پژوهشی اعضای گروه	1- نیازسنجی از اعضاء هیئت علمی گروه در مورد کارگاه های مورد نیاز آموزشی و پژوهشی 2- ارسال نتیجه به EDO و معاونت آموزشی و پژوهشی دانشکده 3- تدوین تقویم سالیانه آموزشی و پژوهشی برای آموزش اعضای هیئت علمی گروه 4- تسهیل شرکت اعضای هیئت علمی گروه در کارگاه های آموزشی عمومی و اختصاصی درون دانشگاهی و برون دانشگاهی 5- تلاش جهت ارتقا سطح زبان انگلیسی اعضا گروه 6- برگزاری ژورنال کلاب درون گروهی برای ارتقا علمی و بروز کردن موارد علمی تخصصی	ریاست دانشکده معاون آموزشی معاون پژوهشی مدیر گروه مدیر گروه	نیازسنجی اعضا، گواهی شرکت در کارگاهها
افزایش فعالیت های چند جانبه گروه پرستاری	1- همکاری اعضای گروه پرستاری	1- برگزاری جلسات ماهیانه جهت ارتقا فعالیت های گروه (ترجیحا یک دوشنبه هر ماه ساعت 11.30 ظهر بعد از اتمام کارآموزی ها و در روزهای غیر کارآموزی ساعت 9 صبح) 2- برگزاری جلسه تقسیم دروس و تعیین برنامه نیمسال جدید دو تا سه ماه قبل از شروع ترم 3- برگزاری جلسه با اساتید غیر هیات علمی و بالین، جهت دریافت لیست نمره و فرم حق التدریس یک ماه قبل از شروع هر نیمسال تحصیلی 4- پر کردن فرم های حق التدریس اساتید هیات علمی پرستاری در اواسط نیمسال تحصیلی و تحویل به مدیر گروه برای بررسی میزان واحد و هماهنگ کردن با کمیته حق التدریس 5- بازدید از کتابخانه توسط هر استاد با توجه به تخصص و دروسی که تدریس میکنند جهت بروز کردن کتب علمی در زمینه مرتبط 6- تدوین طرح درس یکسان و منسجم برای همه دروس توسط اساتید طبق فرمت EDO		

<p>افزایش رضایتمندی دانشجویان و اساتید</p>	<p>معاونت آموزشی ، مدیرگروه</p>	<p>1-بازنگری و به روز رسانی طرح درس ها و لاگ بوک ها در هر نیمسال 2-هم اندیشی با دانشجویان و بررسی نتایج آن در گروه 3-ارتقاء نقش استاد مشاور در بهبود وضعیت تحصیلی دانشجویان 4- برگزاری کارگاه و تشکیل جلسات مشاوره جهت ارتقا اخلاق حرفه ای فراگیران قبل از شروع نیمسال تحصیلی مخصوصا قبل از برگزاری کارآموزی ها 5-استفاده از روش های آموزش و ارزشیابی نوین 6- افزایش مشارکت دانشجویان کارشناسی ارشد در صورت نیاز و همکاری دانشکده پرستاری رازی کرمان در آموزش دانشجویان کارشناسی 7-ارتقا تعامل دانشکده با بالین جهت جلب همکاری در آموزش و شرکت در ارزشیابی 8-تعیین چک لیست نمره برای دروس تئوری بر اساس نوع درس و میزان واحد مخصوصا برای دروس چند قسمتی با اساتید متفاوت 9-تعیین چک لیست نمره برای کارآموزی ها و در اختیار اساتید هیات علمی و غیر هیات علمی قرار دادن تا براساس چک لیست نمره ارزشیابی کمی دانشجویات صورت بگیرد. 10-تعیین برنامه کامل برای دانشجویان کارورزی در عرصه 11-تعیین چک لیست نمره دانشجویان دانشجویان کارورزی در عرصه 12-تعیین کارگاه های واجب برای دانشجویان کارورزی در عرصه قبل از ورود به عرصه 13-تعیین کردن بیمه مسوولیت برای دانشجویان کارورزی در عرصه 14-تعیین تیتر آنتی بادی برای دانشجویان کارورزی در عرصه 15-طرح سوالات امتحان آسکی کتبی و تحویل به مدیر گروه در تاریخ اول شهریور ماه هر سال 16-برگزاری امتحان آسکی عملی و کتبی بین پنج تا ده روز قبل از شروع کارورزی در عرصه 17-تهیه گاید استادی برای دانشجویان پرستاری ورودی های جدید (هم در عرصه بالینی و هم در دانشکده)</p>	<p>1-افزایش مهارتهای بالینی دانشجویان 2-افزایش رضایتمندی دانشجویان و اساتید</p>	<p>ارتقا فرایند آموزش تئوری و بالینی دانشجویان</p>
<p>مستندات</p>	<p>مدیر گروه، اعضا گروه</p>	<p>1- نیازسنجی از مراکز بالینی جهت برگزاری دوره های آموزشی و بالینی 2-نیازسنجی از مراکز بالینی جهت انجام پژوهش های با هدف ارتقا کیفیت مراقبت 3- برنامه ریزی و اجرای پژوهش های با هدف ارتقا کیفیت مراقبت</p>	<p>3-استفاده از توانمندی اعضا گروه و دانش آموختگان جهت ارتقا مراقبت های پرستاری 4-تلاش جهت استقرار اعضا گروه در مراکز بالینی</p>	<p>ارتقا عملکردهای مرتبط با مسوولیت های بالینی</p>
		<p>1- توانمندسازی اعضا گروه جهت مشارکت در فعالیت های مراکز مراقبت در منزل، بازتوانی، مراقبت از زخم و ... 2- نیازسنجی از مراکز جهت برگزاری دوره های آموزشی</p>	<p>1-استفاده از توانمندی اعضا گروه و دانش آموختگان جهت ارتقا مراقبت در مراکز مراقبت در منزل، بازتوانی و مراقبت از زخم و ...</p>	<p>ارتقا عملکردهای مرتبط با مسوولیت های اجتماعی</p>

مکاتبات کتبی	ریاست دانشکده . مدیرگروه ه اعضای گروه	<p>1. تهیه لیست و خرید کتابهای مورد نیاز گروه</p> <p>2. ارزیابی و تهیه تجهیزات مورد نیاز گروه با توجه به تعداد و مقاطع تحصیلی دانشجویان</p> <p>3. تهیه لیست تجهیزات اداری و آموزشی مورد نیاز گروه با توجه به تعداد دانشجویان و کادر اعضای هیئت علمی و اداری گروه</p> <p>4. ارتقاء کیفی فضای فیزیکی بیمارستان برای حضور اعضای هیئت علمی گروه در بالین</p> <p>5. پلویون و رخت کن مناسب برای دانشجویان پرستاری در بیمارستان سینا و تامین اجتماعی زرنده</p> <p>6. تهیه دستگاه کارت زنی برای دانشجویان در بالین (بیمارستان سینا و تامین زرنده و بیمارستان های کرمان)</p>	<p>1- ارتقاء فضای فیزیکی</p> <p>2- ارتقا تجهیزات</p>	<p>ارتقا منابع و زیرساخت های آموزشی گروه</p>