

برنامه عملیاتی EDO دانشکده پرستاری زرنده (گروه پرستاری و بهداشت)

واحد توانمند سازی اساتید هیات علمی

اهداف کلی	اهداف عینی	عملکرد	مسئول اجرا	از اول مردادماه تا پایان اسفندماه ۱۴۰۲								شاخص پایش
				مرداد	شهریور	مهر	آبان	آذر	دی	بهمن	اسفند	
ارتقاء فرآیند توانمند سازی اعضای هیات علمی	۱- نیاز سنجی کارگاه های آموزشی	نیاز سنجی کارگاه های درخواست شده از سایر کمیته های مرکز	معاون آموزشی دانشکده و مسئول EDO	*	*							مکاتبات و مستندات
	۲- مشارکت در برگزاری کارگاه های درخواست شده از سایر کمیته های مرکز	مشارکت در برگزاری کارگاه های درخواست شده (مدیریت کلاس و برقراری ارتباط مناسب و.....)	معاون آموزشی دانشکده و مسئول EDO			برگزاری ۱ کارگاه	برگزاری ۱ کارگاه			برگزاری ۱ کارگاه		مکاتبات و مستندات
	۳- منطبق سازی آموزش ها بر اساس نیازهای موجود در جامعه	برگزاری جلسات با مدیران گروه پرستاری و بهداشت	معاون آموزشی دانشکده و مسئول EDO			پایان آذرماه	پایان آذرماه			پایان اسفند ماه		مکاتبات و مستندات
	۴- برگزاری ژورنال کلاب	مشارکت در ژورنال کلاب های علمی مربوط به هر گروه مشارکت در ژورنال کلاب جهت استفاده از روش های نوین آموزشی با همکاری EDC	معاون آموزشی دانشکده و مسئول EDO			(مهر و آبان) برگزاری یک ژورنال کلاب علمی توسط هر گروه	(آذر و دی) برگزاری یک ژورنال کلاب علمی توسط هر گروه			بهمن و اسفند) برگزاری یک ژورنال کلاب علمی توسط هر گروه		مکاتبات و مستندات

برنامه عملیاتی EDO دانشکده پرستاری زرنند (گروه پرستاری و بهداشت)

واحد ارزشیابی

اهداف کلی	اهداف عینی	عملکرد	مسئول اجرا	از اول مردادماه تا پایان اسفندماه ۱۴۰۲								شاخص	
				مرداد	شهریور	مهر	آبان	آذر	دی	بهمن	اسفند	پایش	
ارتقاء فرآیند ارزشیابی اساتید و دانشجویان	۱- نظارت و پیگیری ارزشیابی فعالیت های آموزشی اساتید	اطلاع رسانی به موقع به دانشجویان جهت انجام ارزشیابی تحلیل و بررسی نتایج ارزشیابی اساتید	معاون آموزشی دانشکده و کمیته ارزشیابی							*			مکاتبات و مستندات
	۲- ارتقا فرایند های ارزشیابی اساتید دانشجویان	دریافت نظرات و پیشنهادات دانشجویان و اساتید در فرآیند های ارزشیابی در دروس تئوری و بالینی و ارائه راهکارهای مناسب	معاون آموزشی دانشکده و کمیته ارزشیابی			پایان نیمسال اول (دی ماه)						مکاتبات و مستندات	
	۳- ارتقاء فرآیندهای ارزشیابی دانشجویان	برگزاری کارگاه های روش های نوین ارزشیابی توسط EDC برای دانشجویان	معاون آموزشی دانشکده و مسئول کمیته ارزشیابی			پایان نیمسال اول (دی ماه)						مکاتبات و مستندات	
	۴- ارزیابی آزمون های میانترم و پایان ترم	تدوین آیین نامه داخل گروهی برای دروس چند قسمتی از نظر برگزاری آزمون میانترم و پایان ترم و تعیین نمره مشخص	معاون آموزشی دانشکده و مسئول کمیته ارزشیابی و مدیران گروه			آبان ماه تا دی ماه							

برنامه عملیاتی EDO دانشکده پرستاری زرند (گروه پرستاری و بهداشت)

واحد برنامه ریزی آموزشی

اهداف کلی	اهداف عینی	عملکرد	مسئول اجرا	از اول مردادماه تا پایان اسفندماه ۱۴۰۲							شاخص پایش		
				مرداد	شهریور	مهر	آبان	آذر	دی	بهمن		اسفند	
ارتقاء فرآیند برنامه ریزی آموزشی و افزایش کیفیت آموزشی	۱- یکسان سازی و به روز کردن طرح درس ها	قرار دادن طرح درس ها در سایت دانشکده	معاون آموزشی دانشکده و مسئول EDO			*					*		مکاتبات و مستندات
	۲- طراحی و ارزشیابی برنامه های آموزشی اعم از طرح دروس و طرح دوره	بررسی طرح دروس تئوری و عملی و بالینی از نظر روش های ارزشیابی	مدیران گروه و مسئول کمیته ارزشیابی و کمیته برنامه ریزی						*				
	۳- پیشنهاد باز نگری برای کوریکولوم در هر گروه	بازنگری کوریکولوم در سطح خرد و حداقل یک مورد در صورت نیاز	مسئول EDO و مسئول کمیته برنامه ریزی و مدیران گروه								*		
	۴- بازنگری لاگ بوک های دروس عملی و بالینی	نظارت بر لاگ بوک ها توسط مدیران گروه	مدیران گروه و مسئول کمیته برنامه ریزی				*						
	۵- باز نگری طرح دروس کارآموزی و کارورزی در عرصه گروه پرستاری و دروس عملی و کارآموزی گروه بهداشت	نیاز سنجی آموزشی در طی دوره بالینی بر اساس نظر دانشجو و اساتید مرتبط با این دروس	مدیران گروه و مسئول EDO	تا پایان بهمن ماه							مکاتبات و مستندات		