

برنامه عملیاتی EDO دانشکده پرستاری زرنند (گروه پرستاری و بهداشت)

واحد توانمند سازی اساتید هیات علمی

اهداف کلی	اهداف عینی	عملکرد	مسئول اجرا	از اول فرودین تا پایان اسفندماه 1403									شاخص پایش		
				فروردین	اردیبهشت	خرداد	تیر	مرداد	شهریور	مهر	آبان	آذر		دی	بهمن
ارتقاء فرآیند توانمند سازی اعضای هیات علمی	1-نیاز سنجی کارگاه های آموزشی	نیاز سنجی کارگاه های درخواست شده از سایر کمیته های مرکز	معاون آموزشی دانشکده و مسئول EDO	*							*				مکاتبات و مستندات
	2-مشارکت در برگزاری کارگاه های درخواست شده از سایر کمیته های مرکز	مشارکت در برگزاری کارگاه های درخواست شده(مدیریت کلاس و برقراری ارتباط مناسب و.....)	معاون آموزشی دانشکده و مسئول EDO	برگزاری 1 کارگاه	برگزاری 1 کارگاه			برگزاری 1 کارگاه			برگزاری 1 کارگاه			مکاتبات و مستندات	
	3-منطبق سازی آموزش ها بر اساس نیازهای موجود در جامعه	برگزاری جلسات با مدیران گروه پرستاری و بهداشت	معاون آموزشی دانشکده و مسئول EDO				پایان شهریورماه			پایان آذرماه			پایان اسفند ماه		

مکاتبات و مستندات	بهمن و اسفند) برگزاری یک ژورنال کلاب علمی توسط هر گروه	(آذر و دی) برگزاری یک ژورنال کلاب علمی توسط هر گروه	(مهر و آبان) برگزاری یک ژورنال کلاب علمی توسط هر گروه	(مرداد و شهریور) ماه) برگزاری یک ژورنال کلاب علمی توسط هر گروه	(خرداد و تیرماه) برگزاری یک ژورنال کلاب علمی توسط هر گروه	فروردین و اردیبهشت ماه) برگزاری یک ژورنال کلاب علمی توسط هر گروه	معاون آموزشی دانشکده و مسئول EDO	مشارکت در ژورنال کلاب های علمی مربوط به هر گروه مشارکت در ژورنال کلاب جهت استفاده از روش های نوین آموزشی با همکاری EDC	4-برگزاری ژورنال کلاب	
-------------------	---	--	--	--	--	--	----------------------------------	---	-----------------------	--

برنامه عملیاتی EDO دانشکده پرستاری زرنند (گروه پرستاری و بهداشت)

واحد ارزشیابی

شاخص پایش	از اول فروردین تا پایان اسفندماه 1403											مسئول اجرا	عملکرد	اهداف عینی	اهداف کلی
	اسفند	بهمن	دی	آذر	آبان	مهر	شهریور	مرداد	تیر	خرداد	اردیبهشت				
مکاتبات و مستندات			*							*		معاون آموزشی دانشکده و کمیته ارزشیابی	اطلاع رسانی به موقع به دانشجویان جهت انجام ارزشیابی تحلیل و بررسی نتایج ارزشیابی اساتید	1-نظارت و پیگیری ارزشیابی فعالیت های آموزشی اساتید	ارتقاء فرآیند ارزشیابی اساتید و دانشجویان

مکاتبات و مستندات	پایان نیمسال اول (دی ماه)				پایان نیمسال دوم (خرداد ماه)	معاون آموزشی دانشکده و کمیته ارزشیابی	دریافت نظرات و پیشنهادهای دانشجویان و اساتید در فرآیند های ارزشیابی در دروس تئوری و بالینی و ارائه راهکارهای مناسب	2- ارتقا فرایند های ارزشیابی اساتید	
مکاتبات و مستندات	پایان نیمسال اول (دی ماه)				پایان نیمسال دوم (خرداد ماه)	معاون آموزشی دانشکده و مسئول کمیته ارزشیابی	برگزاری کارگاه های روش های نوین ارزشیابی توسط EDC برای دانشجویان	3-ارتقاء فرآیندهای ارزشیابی دانشجویان	
	آبان ماه تا دی ماه				اردیبهشت ماه و خرداد ماه	معاون آموزشی دانشکده و مسئول کمیته ارزشیابی و مدیران گروه	تدوین آیین نامه داخل گروهی برای دروس چند قسمتی از نظر برگزاری آزمون میانترم و پایان ترم و تعیین نمره مشخص	4-ارزیابی آزمون های میانترم و پایان ترم	

برنامه عملیاتی EDO دانشکده پرستاری زرنند (گروه پرستاری و بهداشت)

واحد برنامه ریزی آموزشی									
-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

اهداف کلی	اهداف عینی	عملکرد	مسئول اجرا	از اول فروردین تا پایان اسفندماه 1403									شاخص پایش		
				فروردین	اردیبهشت	خرداد	تیر	مرداد	شهریور	مهر	آبان	آذر		دی	بهمن
ارتقاء فرآیند برنامه ریزی و آموزشی و افزایش کیفیت آموزشی	1-یکسان سازی و به روز کردن طرح درس ها	قرار دادن طرح درس ها در سایت دانشکده	معاون آموزشی دانشکده و مسئول EDO						*				*		مکاتبات و مستندات
	2-طراحی و ارزشیابی برنامه های آموزشی اعم از طرح درس و طرح دوره	بررسی طرح دروس تئوری و عملی و بالینی از نظر روش های ارزشیابی	مدیران گروه و مسئول کمیته ارزشیابی و کمیته برنامه ریزی						*				*		
	3- پیشنهاد باز نگری برای کوریکولوم در هر گروه	بازنگری کوریکولوم در سطح خرد و حداقل یک مورد در صورت نیاز	مسئول EDO و مسئول کمیته برنامه ریزی و مدیران گروه						*					*	
	4- بازنگری لاگ بوک های دروس عملی و بالینی	نظارت بر لاگ بوک ها توسط مدیران گروه	مدیران گروه و مسئول کمیته برنامه ریزی							*				*	
	5- باز نگری طرح دروس کارآموزی و کارورزی در عرصه گروه پرستاری و	نیاز سنجی آموزشی در طی دوره بالینی بر اساس نظر دانشجو و	مدیران گروه و مسئول EDO									تا پایان بهمن ماه			مکاتبات و مستندات

							اساتید مرتبط با این دروس	دروس عملی و کارآموزی گروه بهداشت	
--	--	--	--	--	--	--	-----------------------------	--	--